



Erfolgskontrolle Gesamtschema

- Klare Zielvereinbarung laut Ausbildungsplan
- Arbeitsanweisung, Unterweisung, Betreuung
- Selbstkontrolle des Lehrlings
- Kontrolle durch die/den AusbilderIn
- Problemanalyse
- Bewertung
- Rückmeldung

LEHRLINGE RICHTIG „SCHULEN“

Seit mittlerweile sieben Jahren bin ich bei der Firma Wetscher tätig und hier vom Lehrling zur Ausbilderin herangewachsen. Während dieser Zeit merkt man meist selbst, wo es in der Lehrlingsausbildung noch Potenzial gibt. In einer guten Ausbildung sollte ein Lehrling nicht nur fachlich geschult, sondern auch menschlich und sozial weitergebildet werden.

Interne Betriebsschulungen

Neben den externen Lehrlingstrainings wurden bei uns wöchentlich interne auf die Praxis bezogene Schulungen durchgeführt. Das Prinzip „Learning by doing“ steht natürlich großgeschrieben, jedoch möchte ich auch ein besonderes Augenmerk auf die Theorie legen. Daher habe ich gemeinsam mit unserem Lehrlingsausbilder Alfred Kreidl und anderen langjährigen MitarbeiterInnen der Tischlerei unser Konzept verbessert, in dem wir eigene Schulungsunterlagen auf den jeweiligen Arbeitsbereich bezogen, erstellt haben. Diese Schulungen werden nach einem Jahresplan und nach wie vor wöchentlich vom jeweiligen Fachpersonal gelehrt. Es wird auf jeden einzelnen Lehrling und ihren/seinen Wissensstand eingegangen. Jeder unserer Lehrlinge bekommt eine Ausbildungsmappe zur Verfügung gestellt. Darin befinden sich das Berufsbild und der Ausbildungsplan, Lehraufträge, die wöchentlich von der jeweiligen Fachkraft bewertet werden, sowie alle Schulungsunterlagen, Unterlagen der eigenen Projekte und Notizen.

Lernerfolge

Unsere Lehrlinge berichten mir immer wieder, wie sehr ihnen diese Schulungen in der Berufsschule bisher geholfen haben. Das theoretische Wissen, das sie bereits aus der Firma mitbringen, wird dort zum Teil nur noch wiederholt.

Wir als LehrlingsausbilderInnen versuchen stets, unsere Lehrlinge zu unterstützen, die Ausbildung vielseitig und interessant zu gestalten und das Beste aus den einzelnen Persönlichkeiten heraus zu holen.