

Lehrlingsausbildung

im
Unternehmen
Fröschl AG & Co KG

Bettina Fichtel
Personalentwicklung

Aktuelle Informationen

- **39 Lehrlinge**

- **9 Lehrberufe**

Maurer/in, Tiefbauer/in, Bautechnische Assistenz,
EZH Baustoffhandel, Bürokaufleute, Betriebslogistiker/in,
IT- Systemtechniker, Physiklaborant, Industriekaufmann/frau,
Koch/in

- **41 Lehrlingsausbildner**



Ziele der Lehre bei Fröschl

- **Vielfältiges Angebot an Lehrberufen bieten**
- **hohe fachliche Ausbildung der Lehrlinge**
- **Qualifizierte, motivierte Lehrlingsausbildner finden und einsetzen**
- **Wertschätzung der Lehrlingsausbildner durch gezielte Aktionen**
- **Fachspezifische, vertiefende Ausbildung** der Lehrlinge je nach Fachbereich (Lehrlingsakademie, Sonderkurse)
- **Unterstützung der Persönlichkeitsentwicklung** der Lehrlinge durch Schulungen und persönliche Betreuung
- **Zusammenarbeit mit Eltern**
- **Intensive Kooperation mit Schulen, Akademie etc.**

Besonderheiten

- **Lehrlingsausflüge mit unterschiedlichen Schwerpunkten**
- **Lehrlingsakademie für alle Lehrberufe**
- **Karriereprogramm Lehrlinge**
- **Elternabende**
- **Jährliche interne Weiterbildung unserer Lehrlingsausbildner**
- **Prämien für gute Schulleistungen und LAP**
- **Individuelle Betreuung bei Problemen und Krisen in der Lehrzeit**
- **interner Lehrlings- Austausch**

Karriere – Programm Lehrlinge

Was ist das Karriere – Programm?

- **individuelle Planung** der Weiterbildungsaktivitäten ab dem 2.Lehrjahr
- **dauerhaftes persönliches Coaching** für Lehrlinge über die LAP hinaus
- **Möglichkeit der Teilnahme an außergewöhnlichen Projekten** (je nach Berufsbild)
- **Übernahmegarantie** bei guter Leistung und Weiterentwicklung

Ziel des Programms

- **Motivation**
- **Bindung an das Unternehmen**
- **internes Nachfolgemanagement**
- **Berufliche Perspektiven für junge Menschen ermöglichen!**

Auswahlkriterien

- **Lehrlinge, ab dem 2.Lehrjahr**
- **hoher Grad an Zuverlässigkeit** (Einreichung wichtiger Unterlagen, Wochenberichte, Krankmeldungen etc.)
- **Sehr gute Leistungen am Arbeitsplatz** (Beurteilungen durch Vorgesetzte)
- **gutes Sozialverhalten** (Beurteilungen, Erfahrungswerte Schulungen bisher, Beurteilung Lehrer/Seminarleitungen..)
- **Interesse an Weiterbildung**

Inhalte Karriere - Programm

Bau

- Aussuchen attraktiver Baustellen
- Begleitung von BL und TK (2-4 Wochen/Jahr)
- Praxiswochen Büro (Kalkulation, Statik, Buchhaltung)
- Sonderkurse/Sonderschulungen (Bauakademie, Gestrata, Sicherheit etc.)
- IT Schulungen speziell für Baubereich
- Coaching und Beratung

Inhalte Karriere - Programm

Büro/Handel/Logistik

- Eigenverantwortliche Projekt/Aufgabe (1 - 2 Projekte pro Jahr),
- Austausch mit Aufgabenbereich andere Standorte
- Produktschulungen, Persönlichkeitsschulungen, EDV – Schulungen
- Europäischer Computerführerschein, IT Schulungen
- weitere Fachqualifizierung nach der Lehrzeit (Personalwesen, Buchhaltung, Sekretariat, Disponent....)
- Coaching und Beratung

Ein Praxisbeispiel

***Interview mit einer TN
des Karriereprogramms***